



Zhodnocení účinnosti interního protikorupčního programu

Systému prevence proti výskytu korupčních rizik je věnována v Psychiatrické léčebně Šternberk náležitá pozornost. PL Šternberk má interní protikorupční program zpracován ve vnitřní Směrnici č. S 2-017. Cílem interního protikorupčního programu je v maximální míře omezit předpoklady pro vznik korupčního jednání, vytipovat riziková místa, funkce a oblasti činnosti, ve kterých by mohlo docházet ke vzniku korupce. Snažíme se průběžně přijímat opatření ke zvýšení transparentnosti, aby byla umožněna veřejná kontrola hospodaření PL Šternberk, aby byly do systému vnášeny prvky víceúrovňového schvalování, a aktivního prosazování a propagace etických zásad. V souvislosti se zjištěnými korupčními riziky jsou definovány zásadní systémové postupy a opatření k jejich minimalizaci. Cílem transparentnosti je odrazovat od korupčního jednání prostřednictvím zvyšování pravděpodobnosti odhalení.

Mezi významné vnitřní nástroje proti výskytu možné korupce patří systém řízené dokumentace, který mimo jiné blíže upravuje a specifikuje zákonem stanovené povinnosti do podmínek naší organizace. Nedílnou součástí celé řízené dokumentace je průkazné seznamování pracovníků s povinnostmi, které tyto vnitřní normy stanoví.

Na všech stupních řízení organizace je jedenkrát ročně prováděno školení s upozorněním na možná korupční rizika včetně možnosti podání podnětů a to jak přímému nadřízenému či anonymnímu podání do diskrétně přístupné schránky. Vedoucí zaměstnanec přijímající podnět k prošetření protikorupčního jednání, vedení PL Šternberk a členové etické komise jsou povinni dbát na to, aby oznamující zaměstnanec nebyl vystaven hrozbě, diskriminaci nebo represi za to, že podal oznámení o podezření na možné korupční jednání. Ochranné postupy se vztahují i na ochranu zaměstnanců, u kterých se v rámci posouzení neprokáže pochybení.

Vedení PL Šternberk přistupuje ve vztahu k veškerému majetku organizace jako řádný správce, systematicky a vždy s cílem hospodárného, efektivního a účelného vynaložení veřejných či jiných finančních prostředků. Členové vedení jsou z titulu svých povinností stanovených v Organizačním řádu PL Šternberk odpovědní za hospodaření a správu svěřeného majetku. Veškeré úkony majetkové či závazkové povahy ve vazbě na schválený plán nákladů a výnosů a plán investic jsou projednávány či brány na vědomí poradou vedení.

Za hodnocené období 10/2017 – 09/2018 nebylo podáno ani zjištěno žádné podezření na korupci či korupční jednání.

PSYCHIATRICKÁ LÉČEBNA ŠTERNBERK

Olomoucká 1848/173, 785 01 Šternberk

Za uplynulé roční období je níže uveden přehled možných korupčních rizik a jejich vyhodnocení.

Možné korupční riziko	Definované riziko	Vyhodnocené riziko
Zadávání veřejných zakázek – výběrová řízení	Střední riziko	Velmi malé riziko
Poskytování služeb jiným subjektům	Malé riziko	Velmi malé riziko
Připomínkové řízení k uzavíraným smlouvám	Malé riziko	Velmi malé riziko
Přijímání zaměstnanců	Malé riziko	Velmi malé riziko
Odměňování zaměstnanců	Střední riziko	Velmi malé riziko
Řešení škodných událostí	Střední riziko	Velmi malé riziko
Vypořádání s výsledky kontrolních zjištění	Střední riziko	Malé riziko
Nakládání s financemi a majetkem	Malé riziko	Velmi malé riziko

V Šternberku dne 25. 9. 2018


MUDr. Hana Kučerová
ředitelka
Psychiatrické léčebny Šternberk

